



# „Lernen im Prozess der Arbeit 4.0“ Arbeitsforschungstag am 04. und 05.12.2018

Gerd Duffke  
Corporate HR  
Learning & Development

Ditzingen

---

# Unabhängiges Familienunternehmen

## Unsere Geschäftsführung



Dr. rer. pol.  
Lars Grünert

Dr.-Ing. Heinz-  
Jürgen Prokop

Dr.-Ing. E.h.  
Peter Leibinger

Dr. phil. Nicola  
Leibinger-Kammüller

Dr.-Ing. Mathias  
Kammüller

Dr.-Ing. Christian  
Schmitz

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Jürgen Hambrecht [nicht im Bild]

## Auf einen Blick

Unternehmenskennzahlen 2016/17 und vorläufige Zahlen 2017/18\*

Umsatz 2017/18\*

**3.600** in Mio. €  
+15,0 %

F+E Aufwendungen in Mio. €

**318** +7,5 %

Auftragseingang in Mio. €

**3.379**  
+21,0 %

Ergebnis v. Steuern  
in Mio. €

**337**  
+11,3 %

F+E Quote

**10,2 %**

Mitarbeiter am 30.06.2018\*

**13.500**

Umsatzrendite

**10,8 %**

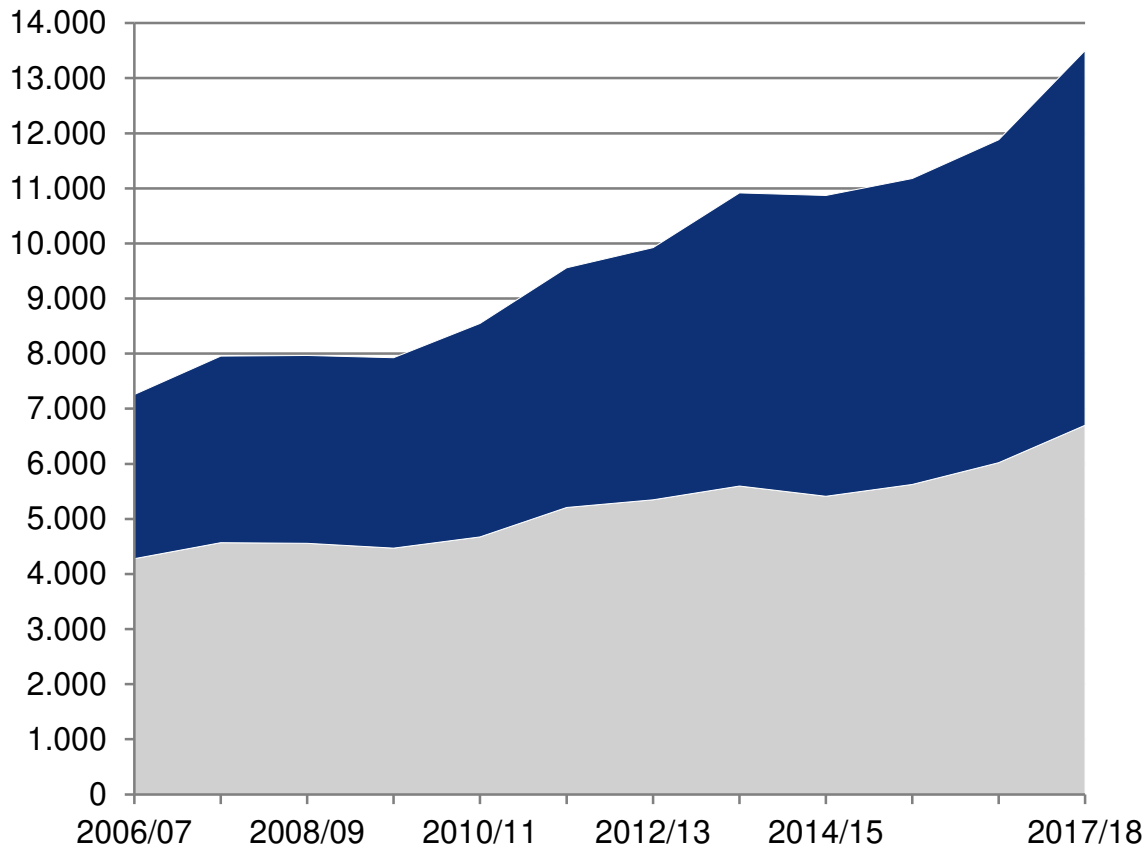
Investitionen in Mio. €

**200** +45,6 %

\* Vorläufige Zahlen für das Geschäftsjahr 2017/18. Die endgültigen Zahlen gibt TRUMPF bei seiner Bilanzpressekonferenz am 18. Oktober 2018 bekannt.

## Gemeinsam stark

Unsere Mitarbeiter, vorläufiger Stand 30. Juni 2018



Mitarbeiter  
**ca. 13.500**

### Geschäftsjahr 2017/18

|   |                   |
|---|-------------------|
| Mitarbeiterzahl   | <b>ca. 13.500</b> |
| Veränderung   | <b>+ 10,0 %</b>   |
| <span style="color: #003366;">■</span> MA weltweit (ohne D) | <b>ca. 6.800</b>  |
| <span style="color: #cccccc;">■</span> MA Deutschland       | <b>ca. 6.700</b>  |

# Unsere Geschäftsbereiche

Umsatzanteile im Geschäftsjahr 2016/17



## Werkzeugmaschinen für die flexible Blechbearbeitung

Umsatz 2016/17 **2,70 Mrd. €**

Umsatzanteil **69 %**



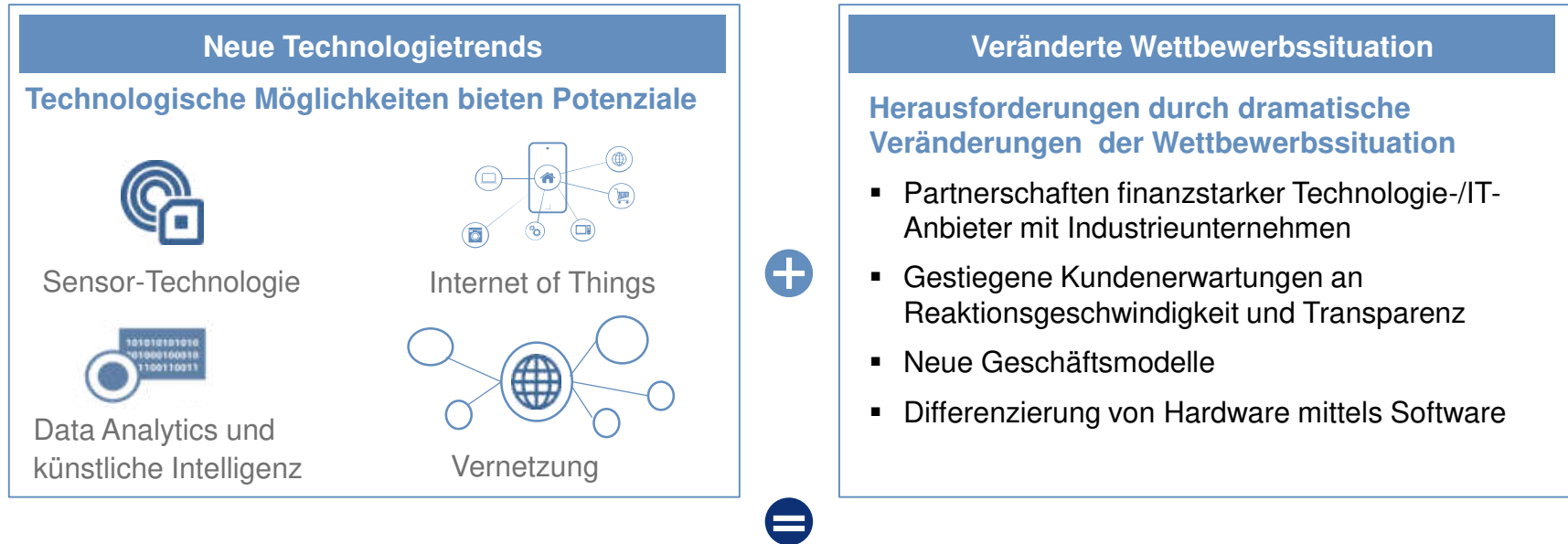
## Lasertechnik

Umsatz 2016/17 **1,23 Mrd. €**

Umsatzanteil **31 %**

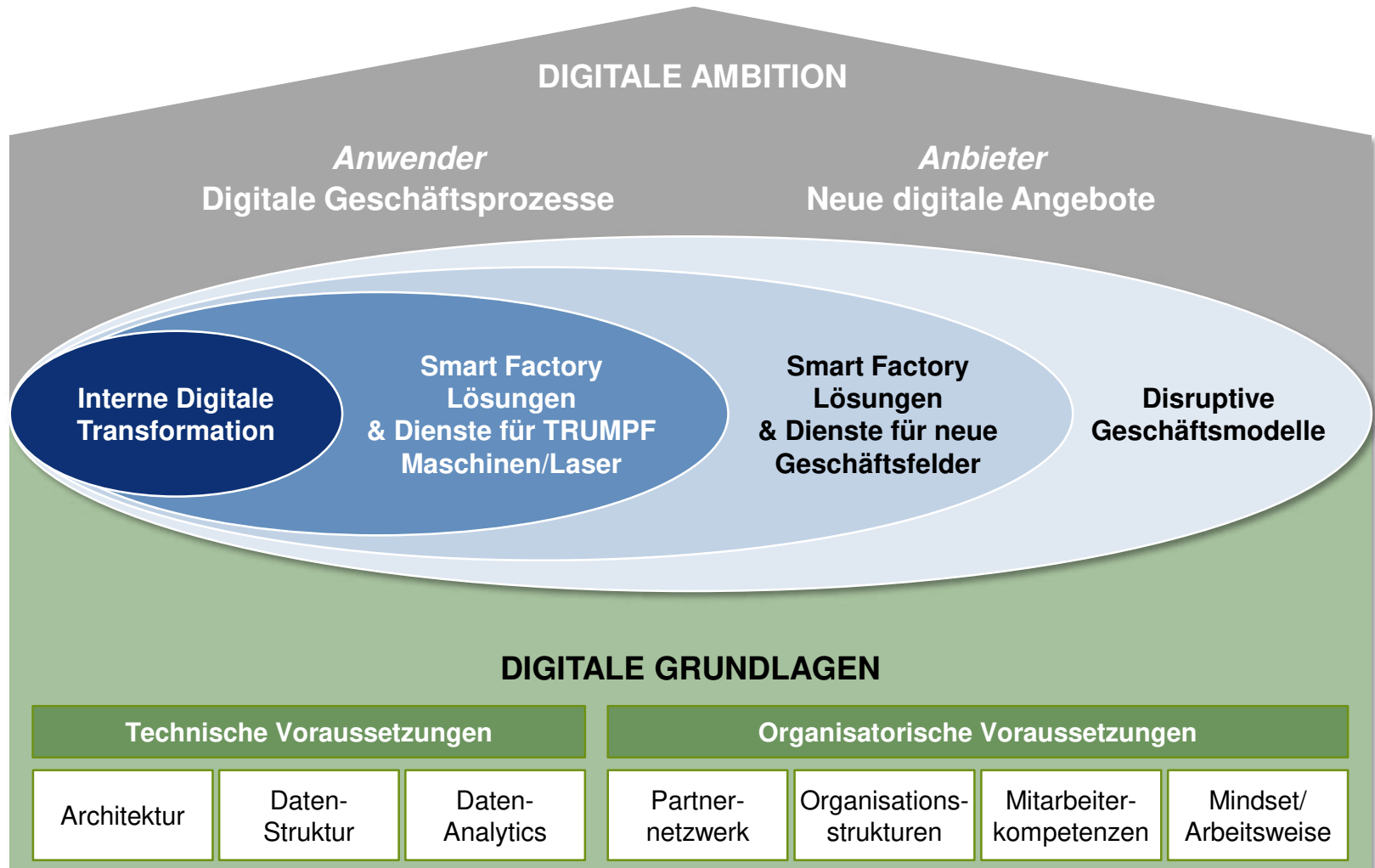
# Warum digitale Transformation bei TRUMPF?

Technologietrends und Wettbewerbssituation erfordern Veränderung



# Digitale Transformation TRUMPF

Digitale Ambition als Startpunkt für Digitale Prioritäten und Voraussetzungen



## Digitale Ambition: Digital führend

### Bedeutung der digitalen Ambition im 5-Jahres Horizont

#### Für unsere Kunden

- Wir schaffen **digitale Lösungen**, die unsere Kunden begeistern
- Wir steigern die **Produktivität, Flexibilität und Geschwindigkeit** bei **Losgröße 1**
- Wir reduzieren **Komplexität** bei **Erhöhung** der **Transparenz** in **Kernprozessen**
- Wir erreichen **zero unplanned Downtime** bei unseren **Produkten**
- Unser **Vertrieb** und **Service** ist **24/7 verfügbar**

#### Für unser Unternehmen

- Wir bauen unsere **Marktstärke** und **Technologieführerschaft** in den **TRUMPF Kernmärkten** durch **digitale Lösungen** aus
- Wir etablieren einen **neuen profitablen Bereich**: TRUMPF Digital Solutions
- Wir steigern die **Produktivität** und **reduzieren Durchlaufzeiten** der am **Kunden orientierten Prozesse**

#### Für unsere Mitarbeiter

- Die **Digitalisierung** findet sich im täglichen Erleben der **TRUMPF Mitarbeiter positiv** wieder und **stärkt** uns als **Arbeitgeber**
- Wir erarbeiten uns **digitale Kompetenzen**, mit denen sich neue **Entwicklungschancen** und **Berufsbilder** eröffnen



# Stellenbeschreibung Produktionstechniker



## Produktionstechniker I4.0 (w/m)

Wie mutig sind Sie? Als Hochtechnologieunternehmen für Werkzeugmaschinen und Lasertechnik suchen wir Menschen, die sich neuen Herausforderungen mit frischem Denken und tatkräftigem Handeln stellen. Dafür ermöglichen wir Ihnen die Freiräume, mutige Ideen in unserem Familienunternehmen einzubringen. Gemeinsam mit Ihnen wollen wir die digitale Vernetzung der fertigen Industrie vorantreiben. Unsere Leidenschaft und der Gestaltungswille machen uns dabei zum Garanten für Innovationskraft – und das weltweit an über 70 TRUMPF Standorten.

### Ihre Aufgaben

- Technische Betreuung der Produktionsmaschinen und Prüfmittel
- Sicherstellung und Verbesserung der Maschinenverfügbarkeiten
- Planung von Wartungsarbeiten und vorbeugenden Instandhaltungen
- Mithilfe von Predictive Maintenance und Condition Monitoring, Analysen von Anlagen- und Maschinendaten durchführen, um dadurch längere Maschinenlauf-/Maschinenlebenszeiten zu erreichen.
- Fehlersuche und Reparatur von Maschinen, Prüfmittel (1st Level)
- Analyse von fehlerhaften Baugruppen
- Einführen von Verbesserungsmaßnahmen und Prozessoptimierungen
- Verantwortung der Wirtschaftlichkeit Ihres Themenbereichs
- Gestaltung von Digitalisierungsprojekten, Weiterentwicklung von Prozessen, Methoden und Tools sowie der fachlichen Weiterentwicklung der Kollegen
- Arbeiten in interdisziplinären Projektteams und kooperieren mit Data Scientists, Verfahrenstechnikern, Prozess- bzw. Produktionsmanagern sowie IT-Experten
- Umsetzung des Shopfloormanagements vorantreiben
- Pflegen und entwickeln von neuen Kennzahlen
- Mitwirken in KAIZEN-Projekten

### Was wir suchen

- Ausbildung zum/zur Mechatroniker/in oder Elektroniker/in, vorzugsweise mit Techniker Ausbildung, oder vergleichbare praktische Ausbildung und Berufserfahrung
- Fundierte praktische Kenntnisse aus automobilen Produktionsbereichen wünschenswert
- PC- und MS-Office-Kenntnisse
- Analytisches und prozessorientiertes Denken
- Vertrautheit mit neuesten digitalen Trends bezüglich Industrie 4.0 und Bereitschaft, sich schnell und eigenverantwortlich in neue Themen einzuarbeiten
- Offene, enthusiastische und ergebnisorientierte Persönlichkeit, Bereitschaft zum Teamerfolg beizutragen und sicheres Kommunizieren in Deutsch und Englisch

### Was wir bieten

- Hochmoderne Arbeitsumgebung mit neuester Technologie
- Frühe Verantwortungsübernahme und abwechslungsreiche Aufgaben
- Umfangreiches Schulungs- und Weiterbildungsangebot
- Aktiv geförderte Work-Life-Balance, z. B. mit Sport- und Fitnessprogrammen
- Respektvolle und wertschätzende Unternehmenskultur

### Kontakt

TRUMPF Werkzeugmaschinen GmbH + Co. KG  
Johann-Maus-Straße 2  
71254 Ditzingen  
Deutschland



# Kompetenzprofil für Produktionsmitarbeiter I4.0

Basisbeschreibungen Stand: 04.07.2018

| FACHKOMPETENZ |   |   |
|---------------|---|---|
| Level         | Kompetenz   | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Eigen- und Fremdeinschätzung, beobachtbare Verhaltensanker</b></li></ul>   |
| B             | Sprachkenntnis  | <ul style="list-style-type: none"><li>Sicheres Formulieren von Sachverhalten in der relevanten Fremdsprache (mündlich).</li><li>Sicheres Formulieren von Sachverhalten in der relevanten Fremdsprache (schriftlich).</li></ul>  |
| F             | Technische Grundlagen                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässiges Kennen der relevanten technischen Grundlagen.</li><li>Eigenständiges Einbeziehen der technischen Grundlagen.</li><li>Eigenständiges Einbeziehen von technischen Vorgaben.</li></ul>   |
| F             | Produktionstechnik<br>Produktionsanlagen                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässige Instandhaltung planen und durchführen.</li><li>Eigenständiges interpretieren von Betriebsdaten.</li><li>Sehr sichere Kenntnisse und Fertigkeiten zur Anpassung von Parametern.</li><li>Eigenständig Störungsursachen systematisch analysieren, Fehler komplexer Anlagen systematisch suchen, komplexe Anlagen reparieren.</li><li>Eigenständig Anlagen präventiv instandhalten, an Aufbau, Inbetriebnahme und Produktionsanläufen mitwirken.</li><li>Eigenständig Mensch-Maschine-Schnittstellen und Assistenzsysteme mitimplementieren.</li></ul> |
| F             | Datenbanken   | <ul style="list-style-type: none"><li>Eigenständig Datenbanken mitgestalten, verbessern und einfache Probleme lösen.</li></ul>  |
| F             | Netzwerktechnik<br>Infrastruktur- und<br>Verbindungstechnik | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässiges beherrschen von Netzwerktechnik</li><li>Eigenständig Netzwerktechnik mit einführen.</li><li>Eigenständig Fehler entlang der Netzwerklogik suchen, Störungen in Netzwerkteilen beheben.</li></ul>  |



# Kompetenzprofil für Produktionsmitarbeiter I4.0

Basisbeschreibungen Stand: 04.07.2018

## METHODENKOMPETENZ

| Level | Kompetenz                  | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Eigen- und Fremdeinschätzung, beobachtbare Verhaltensanker</b></li></ul>   |
|-------|----------------------------|---|
| F     | Analytische Kompetenz      | <ul style="list-style-type: none"><li>Sicheres Bewerten von komplexen Systemen.</li><li>Zuverlässiges Zusammenfassen von Daten.</li><li>Eigenständiges Aufzeigen von Zusammenhängen.</li><li>Zuverlässiges Einbeziehen möglicher Konsequenzen</li></ul>   |
| F     | Organisationsfähigkeit     | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässiges Priorisieren von Themen und Informationen (für Veranstaltungen).</li><li>Sicheres Entwickeln von Strukturen (für das Bearbeiten von mehreren Aufgaben).</li><li>Zuverlässiges Planen von Terminen und Veranstaltungen.</li><li>Sicheres Koordinieren von Terminen und Veranstaltungen.</li><li>Zuverlässig Zeitmanagement anwenden.</li></ul> |
| F     | Prozessmanagement          | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässiges Klären von Zielen</li><li>Sichere Steuerung entlang an der Wertschöpfungskette</li><li>Zuverlässige Aufnahme der Ausgangssituation und Einbeziehen aller Stakeholder.</li><li>Eigenständiges Koordinieren von Prozessen.</li></ul>  |
| B     | Medien und Information     | <ul style="list-style-type: none"><li>In Teilen sicherer Einsatz von Medien zur (mobilen) Web-Kommunikation und im Produktionsumfeld effizient nutzen.</li><li>In Teilen eigenständig Informationen schnell und systematisch beschaffen und auswählen.</li><li>In Teilen Digitales Netz (Web 1.0, 2.0, 3.0) in Grundzügen verstehen und anwenden.</li></ul>                                       |
| F     | Physisch-digitale Prozesse | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässig in Echtzeitnah integrierte erweiterte Teilprozesse, mit vertieften Kenntnissen und Fertigkeiten beherrschen und optimieren.</li><li>Sicher neue Verbindung/echtzeitnahe Integration von physischen und digitalen Teilprozessen implementieren.</li></ul>  |



# Kompetenzprofil für Produktionsmitarbeiter I4.0

Basisbeschreibungen Stand: 04.07.2018

## PERSONALE KOMPETENZ

| Level | Kompetenz  | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Eigen- und Fremdeinschätzung, beobachtbare Verhaltensanker</b></li></ul>   |
|-------|--|---|
| F     | Interdisziplinäres Denken<br>Bereichsübergreifendes Denken | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässig die Bereitschaft und Fähigkeit entwickeln, andere Disziplinen im Betrieb und Prozesslogiken anderer Bereiche nachzuvollziehen und ins eigene Handeln zu integrieren.</li></ul>                              |
| F     | Strukturiertheit<br>Systemisches Denken                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Zuverlässig die Bereitschaft und Fähigkeit entwickeln, strukturiert vorzugehen und betriebliche Prozesse in Systemen zu denken.</li></ul>   |
| E     | Problemlösefähigkeit/<br>Situatives Handeln                | <ul style="list-style-type: none"><li>Äußerst zuverlässiges Umsetzen unterschiedlicher Lösungswege</li><li>Äußerst sicheres Improvisieren bei ungeplanten Situationen</li><li>Äußerst sicheres Reagieren auf schnell wechselnden Arbeitsbedingungen</li></ul> |
| E     | Selbstgesteuertes Lernen                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Äußerst zuverlässig kritisches und reflektiertes Erfahrungslernen, kreativ in System-/Prozessverbesserungen umsetzen.</li></ul>   |



# Kompetenzprofil für Produktionsmitarbeiter I4.0

Basisbeschreibungen Stand: 04.07.2018

| UNTERNEHMERISCHE KOMPETENZ |                          |   |
|----------------------------|--------------------------|---|
| Level                      | Kompetenz                |   |
|                            |                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Eigen- und Fremdeinschätzung, beobachtbare Verhaltensanker</b></li></ul>   |
| E                          | Prozessorientierung      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Äußerst zuverlässiges Einhalten der eigenen Unternehmensprozesse.</li><li>• Äußerst eigenständiges Verbessern eigener Prozesse.</li><li>• Äußerst zuverlässiges Einhalten von Normen wie ISO9001-2015.</li></ul>                      |
| F                          | Strategisches Denken     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sicheres erkennen von Zusammenhängen.</li><li>• Eigenständiges Sammeln und Auswerten von Informationen.</li><li>• Eigenständige Ziele und Strategie – Ausrichtung kennen und verinnerlicht haben.</li></ul>                           |
| E                          | Wirtschaftliches Handeln | <ul style="list-style-type: none"><li>• Eigenständiges einbeziehen von Kosten. Und Nutzenaspekten.</li><li>• Eigenständiges einbeziehen von Umweltaspekten.</li><li>• Sicheres kennen relevanter Kennzahlen.</li><li>• Zuverlässiges Einhalten der Lean-Prinzipien.</li></ul> |



# Kompetenzprofil für Produktionsmitarbeiter I4.0

Basisbeschreibungen Stand: 04.07.2018

## SOZIALE KOMPETENZ

| Level | Kompetenz                                     | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Eigen- und Fremdeinschätzung, beobachtbare Verhaltensanker</b></li></ul>  |
|-------|---|--|
| B     | Kommunikationskompetenz                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Fundierte Aufnehmen des Gesagten.</li><li>Fundierte Formulieren von Sachverhalten (schriftlich).</li><li>Fundierte Formulieren von Sachverhalten (mündlich).</li><li>Fundierte Einsetzen geeigneter Kommunikationsmittel.</li></ul>                                  |
| F     | Kooperationsfähigkeit                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Eigenständiges Einbeziehen der Interessen aller Beteiligten.</li><li>Zuverlässiger Ausgleich von Abteilungs- und übergeordneten Interessen.</li><li>Sichere Zusammenarbeit mit anderen relevanten Abteilungen/Bereichen.</li></ul>                                   |
| F     | Teamfähigkeit                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Eigenständige Pflege von Beziehungen im Team.</li><li>Zuverlässiges Unterstützen von Kollegen/Kolleginnen.</li><li>Sicheres Einbeziehen der unterschiedlichen Stärken im Team.</li><li>Zuverlässiges Ausgleichen von eigenen und teambezogenen Interessen.</li></ul> |
| F     | Überzeugungskraft                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Sicheres Vertreten von Sachverhalten.</li><li>Zuverlässiges Aufzeigen des Nutzens.</li></ul>   |
| F     | I4.0 mit Mensch und soziotechnischen Systemen | <ul style="list-style-type: none"><li>Sicher Rollen und Prozesse im sozio-technischen Netzwerk erkennen, verstehen und für die eigene Arbeit nutzbar machen.</li></ul>   |

# Mauser + Co. GmbH

F4diA

- *Korhan Zeyrek*
- *Assistent der  
Geschäftsleitung*
- *24.07.2018*



# Firma Mauser + Co. GmbH

## Einblick in die Vergangenheit



# Mauser

Präzision und Effizienz in Blech

- Die Firma Mauser wurde gegründet von Georg Mauser am 01. April 1925, welche hauptsächlich Schmiede- sowie Reparaturarbeiten für den landwirtschaftlichen Bereich ausführte
- Heute hat sich das Unternehmen zu einem relevanten Marktteilnehmer im Bereich der Blechbearbeitung entwickelt
- Das traditionelle Familienunternehmen in der 4. Generation steht für Werte wie Effizienz, Flexibilität und Innovation
- Durch moderne Fertigungstechniken ist es sowohl möglich Großserien zu produzieren als auch individuelle Kundenwünsche und –anforderungen zu erfüllen

### Keyfacts



- Seit 1925 am Markt tätig
- Über 100 Mitarbeiter
- Breites Leistungsportfolio im Bereich Blechbearbeitung





# Leistungsportfolio

## Was bieten wir alles an?



Präzision und Effizienz in Blech

**Georg Mauser**  
Geschäftsführer



Mauser + Co. GmbH  
Zeißstraße 5-7  
71254 Ditzingen  
Phone: 07156 / 95 64 19  
Fax: 07156 / 95 64 29  
[www.mauser-blechtechnik.de](http://www.mauser-blechtechnik.de)  
[georg.mauser@mauser-blechtechnik.de](mailto:georg.mauser@mauser-blechtechnik.de)



Präzision und Effizienz in Blech

**Oliver Secker**  
Technischer Leiter



Mauser + Co. GmbH  
Zeißstraße 5-7  
71254 Ditzingen  
Phone: 07156 / 95 64 16  
Fax: 07156 / 95 64 29  
[www.mauser-blechtechnik.de](http://www.mauser-blechtechnik.de)  
[oliver.secker@mauser-blechtechnik.de](mailto:oliver.secker@mauser-blechtechnik.de)

# In der Blechbearbeitung Die Rolle des Abkanters

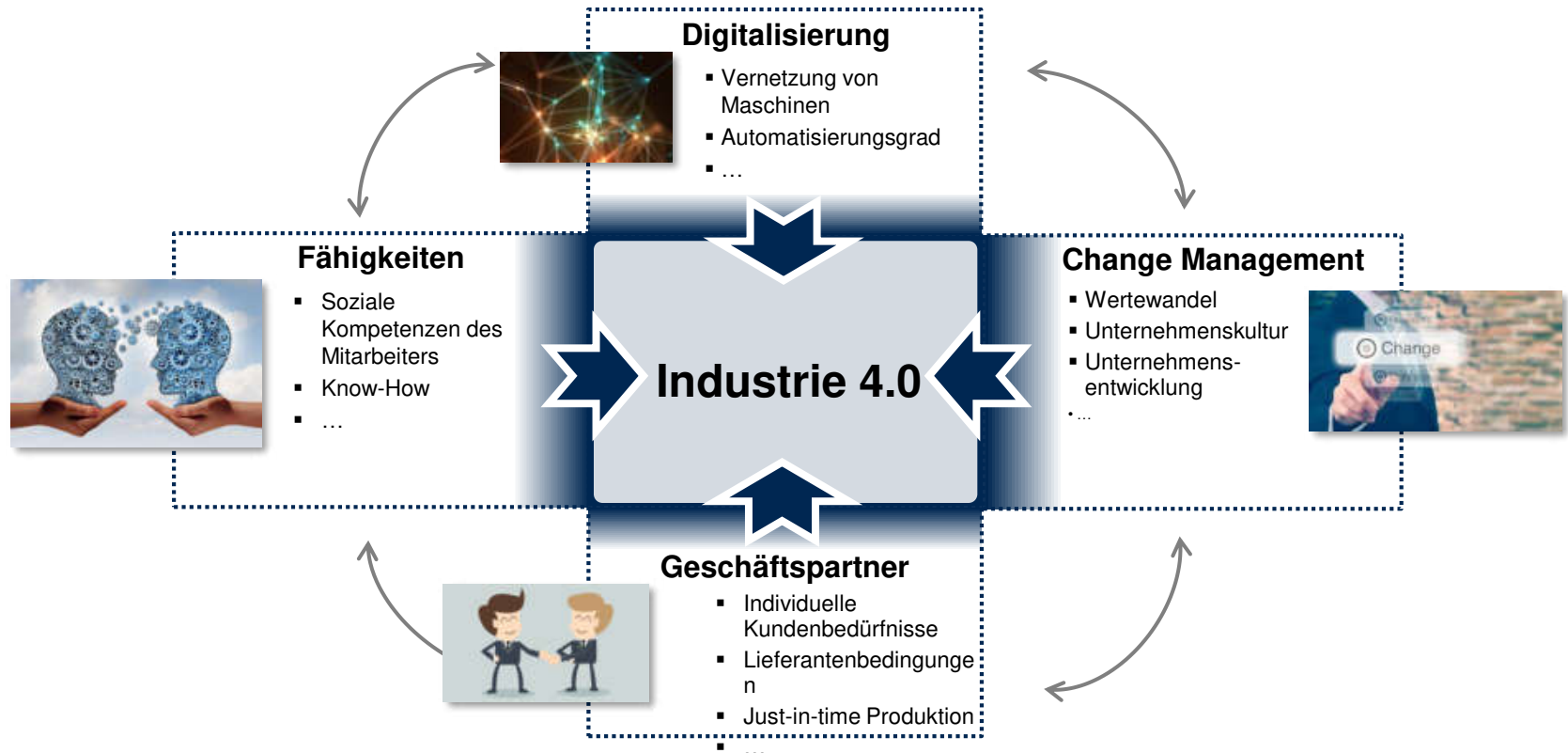
## Aufgaben & Profil des Abkanters

- Primär die Bedienung der CNC-Abkantpresse
- Offlineprogrammierung von neuen Serien- oder Einzelteilen
- Ggf. Programmkorrekturen
- Selbstständiges Arbeiten nach Zeichnung
- Kenntnisse über verschiedene Materialarten ist nötig
- Qualitätskontrolle (Werkerselbstprüfung)
- Wartung, Pflege und Instandhaltung der Maschine



# Die Entwicklung des Anforderungsprofils

## Thema Industrie 4.0



# Das Kompetenzmodell

## Interview der Mitarbeiter

- Als Basis wurde ein Kompetenzmodell (vgl. Trumpf) verwendet
- Stufe 1: Auswahl von 2 bzw. 3 Kompetenzen pro Kompetenzfeld
- Schritt 2: Reduktion auf 8 zentrale Kompetenzen

| Fachkompetenz            | Methodenkompetenz         | Persönliche Kompetenz     | Soziale Kompetenz         | Ökonomische Kompetenz      |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| F1 Fremdsprachen         | M1 Analytische Kompetenz  | P1 Entscheidungsfähigkeit | S1 Beziehungsmanagm.      | Ö1 Kundenbindung           |
| F2 IT-Anwender           | M2 Beratungskompetenz     | P2 Gesundheitsmanagm.     | S2 Interkulturelle Komp.  | Ö2 Marktorientierung       |
| F3 Kaufmännische Grundl. | M3 Gesprächsführung       | P3 Sorgfalt               | S3 Kommunikationskomp.    | Ö3 Prozessorientierung     |
| F4 Rechtliche Grundl.    | M4 Konzeptionsstärke      | P4 Innovationsfähigkeit   | S4 Konfliktlösungskomp.   | Ö4 Mauser Kenntnisse       |
| F5 Technische Grundl.    | M5 Organisationsfähigkeit | P5 Lernbereitschaft       | S5 Kooperationsfähigkeit  | Ö5 Wirtschaftliches Handel |
|                          | M6 Präsentationsfähigkeit | P6 Problemlösefähigkeit   | S6 Repräsentationsfähigk. |                            |
|                          | M7 Projektmanagement      | P7 Selbstorganisation     | S7 Teamfähigkeit          |                            |
|                          | M8 Trainingskompetenz     | P8 Veränderungsfähigkeit  | S8 Überzeugungskraft      |                            |
|                          |                           | P9 Werte- & Kulturorient. | S9 Verhandlungskomp.      |                            |

# Das Kompetenzmodell

## Interview der Mitarbeiter

- Als Basis wurde ein Kompetenzmodell (vgl. Trumpf) verwendet
- Stufe 1: Auswahl von 2 bzw. 3 Kompetenzen pro Kompetenzfeld
- Schritt 2: Reduktion auf 8 zentrale Kompetenzen

| Fachkompetenz            | Methodenkompetenz         | Persönliche Kompetenz     | Soziale Kompetenz         | Ökonomische Kompetenz      |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| F1 Fremdsprachen         | M1 Analytische Kompetenz  | P1 Entscheidungsfähigkeit | S1 Beziehungsmanagm.      | Ö1 Kundenbindung           |
| F2 IT-Anwender           | M2 Beratungskompetenz     | P2 Gesundheitsmanagm.     | S2 Interkulturelle Komp.  | Ö2 Marktorientierung       |
| F3 Kaufmännische Grundl. | M3 Gesprächsführung       | P3 Sorgfalt               | S3 Kommunikationskomp.    | Ö3 Prozessorientierung     |
| F4 Rechtliche Grundl.    | M4 Konzeptionsstärke      | P4 Innovationsfähigkeit   | S4 Konfliktlösungskomp.   | Ö4 Mauser Kenntnisse       |
| F5 Technische Grundl.    | M5 Organisationsfähigkeit | P5 Lernbereitschaft       | S5 Kooperationsfähigkeit  | Ö5 Wirtschaftliches Handel |
|                          | M6 Präsentationsfähigkeit | P6 Problemlösefähigkeit   | S6 Repräsentationsfähigk. |                            |
|                          | M7 Projektmanagement      | P7 Selbstorganisation     | S7 Teamfähigkeit          |                            |
|                          | M8 Trainingskompetenz     | P8 Veränderungsfähigkeit  | S8 Überzeugungskraft      |                            |
|                          |                           | P9 Werte- & Kulturorient. | S9 Verhandlungskomp.      |                            |

# Kompetenzprofile

## Einstufung in Beginner, Advanced, Blackbelt

- Zusätzlich besitzen wir in der Firma Mauser drei standardisierte Ausprägungsbegriffe:

Beginner

Advanced

Blackbelt

- Anschließend erfolgte eine Abschätzung der geforderten Ausprägung der ausgewählten Kompetenzen mit Hilfe der standardisierten Ausprägungen

|                       |                           | Beginner | Advanced | Blackbelt |
|-----------------------|---------------------------|----------|----------|-----------|
| Fachkompetenz         | F5 Technische Grundl.     |          |          | ●         |
| Persönliche Kompetenz | P1 Entscheidungsfähigkeit |          | ●        |           |
| Persönliche Kompetenz | P3 Sorgfalt               |          |          | ●         |
| Persönliche Kompetenz | P5 Lernbereitschaft       | ●        |          |           |
| Persönliche Kompetenz | P6 Problemlösefähigkeit   |          |          | ●         |
| Soziale Kompetenz     | S7 Teamfähigkeit          | ●        |          |           |
| Ökonomische Kompetenz | Ö3 Prozessorientierung    | ●        |          |           |
| Ökonomische Kompetenz | Ö4 Mauser Kenntnisse      |          | ●        |           |

# Ergebnis der Interviews

## weitere Insights der Mitarbeiter

### Ergebnisse der Mitarbeiter

- **Physische Belastungsfaktoren:**
  - hohe Temperaturen
  - Schlechte Luft und Lärm
  - Schwere und große Bauteile
  - Häufige Rüsten / Umbauen der Maschine
- **Psychische Belastungsfaktoren:**
  - Zeitdruck
  - Hoher Auslastungsgrad
  - Immer höher werdende Stückzahlen in gleicher Zeit
  - Monotonie der Tätigkeit
- **Technischer Fortschritt:**
  - Industrie 4.0 als Chance
  - Touch-Bildschirme zur Visualisierung der Biegung
  - Nutzung Geoviewer
  - Vereinfachung Abkantprozess

### Ergebnis des Bereichsleiters

- fast identisches Kompetenzprofil
- Allerdings Mauser-Kenntnisse nicht elementar angesehen, da diese als eine Voraussetzung für das tägliche Arbeiten gelten
- **Problemlösefähigkeit** eine extrem wichtige Rolle genauso wie die **technischen Grundlagen**

### Welche Auswirkungen hat dies auf die Anforderungen eines Abkanters?

- **Technische Möglichkeiten** erleichtern Umsetzung des Abkantprozesses
- Reduzierung der Fehlerhäufigkeiten
- Gleichzeitig steigt die **Vielfalt** und **Komplexität** der Bauteile
- Zunehmende Bedeutung von **digitaler Kompetenz** und **Medienkompetenz**
- Abkanter soll zukünftig **vor- und nachgelagerte Prozessschritte** übernehmen

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit**

**Haben Sie noch Fragen?**